



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลสันพระเนตร  
อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่

## คำนำ

ตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐ ทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

เพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลสันพระเนตร ให้บรรลุเป้าหมาย และตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินจะต้องมีผลคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ดังนั้น เทศบาลตำบลสันพระเนตร จึงได้ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นการยกระดับการดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานต่อไป

เทศบาลตำบลสันพระเนตร

๓ เมษายน ๒๕๖๖

# มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

## เทศบาลตำบลสันพระเนตร อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่

๑. ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลสันพระเนตร

จากการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลสันพระเนตร มีผลคะแนน ๘๙.๖๐ คะแนน อยู่ในระดับ A



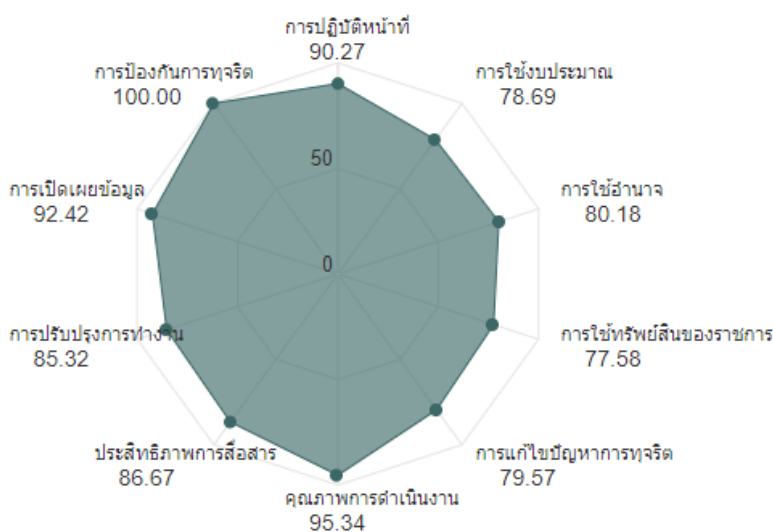
### คะแนน เทศบาลตำบลสันพระเนตร

89.6 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

A

ดูเกณฑ์การประเมิน



## คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

| อันดับ | ตัวชี้วัด                | คะแนน  |
|--------|--------------------------|--------|
| 1      | การป้องกันการทุจริต      | 100.00 |
| 2      | คุณภาพการดำเนินงาน       | 95.34  |
| 3      | การเปิดเผยข้อมูล         | 92.42  |
| 4      | การปฏิบัติหน้าที่        | 90.27  |
| 5      | ประสิทธิภาพการสื่อสาร    | 86.67  |
| 6      | การปรับปรุงการทำงาน      | 85.32  |
| 7      | การใช้อำนาจ              | 80.18  |
| 8      | การแก้ไขปัญหาการทุจริต   | 79.57  |
| 9      | การใช้งบประมาณ           | 78.69  |
| 10     | การใช้ทรัพย์สินของราชการ | 77.58  |

คะแนนสูงสุด

100.0  
0 คะแนน

คะแนนต่ำสุด

77.58 คะแนน

- (๑.) ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลสันพระเนตร ในภาพรวมมีระดับคะแนน ๘๙.๖๐ จัดอยู่ในระดับ A
- (๒.) ผลการประเมินแบ่งตามตัวชี้วัด พบว่าตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยสูงสุดที่สุด คือ ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต มีระดับคะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ มีระดับคะแนน ๗๗.๕๘
- (๓.) ผลรวมการประเมินจำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด มีระดับคะแนนสูงกว่า ๘๕.๐๐

๒. การวิเคราะห์ผลการประเมินภาพรวม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลสันพระเนตร

การวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้

| แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)  |         | ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ   |
|--|---------|---|
| ตัวชี้วัด  | ผลคะแนน |   |
| ๑. การปฏิบัติหน้าที่                               | ๙๐.๒๗   | ผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง การใช้ทรัพย์สินของราชการ การใช้งบประมาณการใช้อำนาจ และปัญหาการทุจริตยังไม่ได้รับการแก้ไขที่เพียงพอ จึงต้องมีมาตรการการแก้ไขปัญหาที่ชัดเจน และยกระดับคุณภาพในการดำเนินงาน |
| ๒. การใช้งบประมาณ                                  | ๗๘.๖๙   |   |
| ๓. การใช้อำนาจ                                     | ๘๐.๑๘   |   |
| ๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ                        | ๗๗.๕๘   |   |
| ๕. การแก้ไขปัญหาทุจริต                             | ๗๙.๕๗   |   |
| แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) |         | ผลคะแนน EIT พบว่า ควรจะต้องปฏิบัติหน้าที่เพื่อยกระดับคุณภาพการปรับปรุงการทำงาน และพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมทั้งประชาสัมพันธ์การดำเนินงานเป็นระยะต่อไป   |
| ๖. คุณภาพการดำเนินงาน                              | ๙๕.๓๔   |   |
| ๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร                           | ๘๖.๖๗   |   |
| ๘. การปรับปรุงการทำงาน                             | ๘๕.๓๒   |   |
| แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)               |         | ผลคะแนน OIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ควรจัดให้มีมาตรการการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะให้ครบถ้วนมากยิ่งขึ้น  |
| ๙. การเปิดเผยข้อมูล                                | ๙๒.๔๒   |   |
| ๑๐. การป้องกันการทุจริต                            | ๑๐๐.๐๐  |   |

๓. จุดอ่อนละเอียดข้อบกพร่องที่ต้องได้รับการแก้ไข ดังนี้

๓.๑ การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ด้านที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้รับการประเมินที่ ๗๗.๕๘คะแนน หัวข้อการประเมิน 1๒๐ ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน ในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด ซึ่งคำตอบที่ได้คือ น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย ร้อยละ ๑๑.๑๑ ทำให้เห็นว่าบุคลากรภายในหน่วยงานมีการรับรู้ต่อขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไม่ทั่วถึงและมองว่ามีความยุ่งยาก ซึ่งในปีต่อไปเจ้าหน้าที่กองคลัง ผู้รับผิดชอบในการใช้ทรัพย์สินของราชการ ควรชี้แจงและทำความเข้าใจกับบุคลากรภายในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

๓.๒ การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ด้านที่ ๘ คุณภาพการดำเนินงาน ได้รับการประเมินที่ ๘๕.๓๒คะแนน จึงควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘ ในการปรับปรุงการทำงาน ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘ พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะใน ข้อ E๑๑ ประเด็น การปรับปรุงคุณภาพและการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน/การให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้ดีขึ้น หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี นอกจากนี้หน่วยงานอาจแสดงผลงานดังกล่าวเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน และควรนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ E๑๒ ประเด็น การปรับปรุงวิธีการและการสำรวจความพึงพอใจของขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น

หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาขั้นตอนการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี (อ้างอิงจาก ๐๑๒) หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (อ้างอิงจาก ๐๔๒) และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (อ้างอิงจาก ๐๔๓) รวมถึง สามารถสรุปจากรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ (อ้างอิงจาก ๐๑๖) นอกจากนี้ หน่วยงานอาจแสดงผลงานดังกล่าวเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน และควรนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เป็นต้น และข้อ ๑๑๔ การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน หรือการให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น

#### ๔. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จากการประชุมผู้บริหารและบุคลากรของเทศบาลตำบลสันพระเนตร เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลสันพระเนตร ดังนี้

| มาตรการ/แนวทาง  | วิธีการดำเนินการ   | ผู้รับผิดชอบ  | ระยะเวลาดำเนินการ         | การติดตามผล  |
|---|--|---------------|---------------------------|--|
| ๑. การให้ความสำคัญในเรื่องการปฏิบัติงานของบุคลากรในการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่วไปกับผู้มาติดต่อเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ | ๑. กำชับให้แต่ละงานบริการดำเนินการจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอนระยะเวลาการปฏิบัติงาน                                | ทุกส่วนราชการ | มีนาคม ๒๕๖๖ - เมษายน ๒๕๖๖ | รายงานผลดำเนินการในการประชุมผู้บริหารและบุคลากรและเทศบาลตำบลสันพระเนตร ประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๖ |
| ๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารทางราชการผ่านช่องทางที่หลากหลาย  | ๑. กำชับให้แต่ละส่วนราชการ ดำเนินการจัดส่งข้อมูลข่าวสารทางราชการ ให้สำนักปลัด ทำการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลาย | สำนักปลัด     | มีนาคม ๒๕๖๖ - เมษายน ๒๕๖๖ | รายงานผลดำเนินการในการประชุมผู้บริหารและบุคลากรและเทศบาลตำบลสันพระเนตร ประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๖ |

| มาตรการ/แนวทาง  | วิธีการดำเนินการ  | ผู้รับผิดชอบ  | ระยะเวลาดำเนินการ         | การติดตามผล   |
|---|---|---------------|---------------------------|---|
| ๓. การเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณ โดยเปิดเผย | ๑. กำชับให้กองคลังเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณ                      | กองคลัง       | มีนาคม ๒๕๖๖ - เมษายน ๒๕๖๖ | รายงานผลดำเนินการในการประชุมผู้บริหารและบุคลากรและเทศบาล ตำบลสันพระเนตร ประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๖ |
| ๔. กำหนดมาตรการการใช้ทรัพย์สินของราชการ   | ๑. กำชับให้กองคลังเผยแพร่คู่มือและการใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยให้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด   | กองคลัง       | มีนาคม ๒๕๖๖ - เมษายน ๒๕๖๖ | รายงานผลดำเนินการในการประชุมผู้บริหารและบุคลากรและเทศบาล ตำบลสันพระเนตร ประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๖ |
| ๕. การเผยแพร่ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล   | ๑. กำชับให้สำนักปลัด โดยงานการเจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล   | สำนักปลัด     | มีนาคม ๒๕๖๖ - เมษายน ๒๕๖๖ | รายงานผลดำเนินการในการประชุมผู้บริหารและบุคลากรและเทศบาล ตำบลสันพระเนตร ประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๖ |
| ๖. การให้บริการผ่านระบบ E – Service   | ๑. กำชับให้แต่ละงานบริการดำเนินการพัฒนาและปรับปรุงการให้บริการผ่านระบบ E- Service   | ทุกส่วนราชการ | มีนาคม ๒๕๖๖ - เมษายน ๒๕๖๖ | รายงานผลดำเนินการในการประชุมผู้บริหารและบุคลากร ประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๖                         |
| ๗. การเผยแพร่แผนผังแสดงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ   | ๑. กำชับให้สำนักปลัด โดยงานการเจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่แผนผังแสดงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการที่ครอบคลุมทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำ | สำนักปลัด     | มีนาคม ๒๕๖๖ - เมษายน ๒๕๖๖ | รายงานผลดำเนินการในการประชุมผู้บริหารและบุคลากรและเทศบาล ตำบลสันพระเนตร ประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๖ |

**๔. ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ( IIT)**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

**ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง**

๑. เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานใช้ทรัพย์สินของราชการโดยไม่ทราบแนวปฏิบัติในการรักษาทรัพย์สินของราชการ
๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ในด้านงบประมาณ ด้านการบริหารพัสดุ และการใช้ทรัพย์สินของราชการภายในหน่วยงานไม่ครบทุกกระบวนการทำให้เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ความเข้าใจสำหรับข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
๓. เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานขาดความสนใจ และการเอาใจใส่ในข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ภายในหน่วยงาน

**การพัฒนาหรือรักษาระดับ**

๑. การเผยแพร่คู่มือการใช้ทรัพย์สินของราชการและเผยแพร่ทุกส่วนราชการในสังกัดเทศบาลตำบลสันพระเนตร
๒. กำชับให้แต่ละงานบริการดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ แก่บุคคลภายในและภายนอกหน่วยงาน ให้เป็นปัจจุบัน
๓. สร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานให้ความสนใจและรู้จักการเอาใจใส่ในการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

**๕. ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

**ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง**

๑. การให้บริการในแต่ละงานบริการไม่สามารถอำนวยความสะดวกและเป็นที่ยังพอใจของประชาชนผู้รับบริการได้เท่าที่ควร
๒. การปรับปรุงการทำงานบริการประชาชนผู้รับบริการ ยังไม่มากเท่าที่ควร

**การพัฒนาหรือรักษาระดับ**

๑. ควรจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียสามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการเพิ่มมากขึ้น
๒. ปรับปรุง พัฒนา และอำนวยความสะดวกในการบริการประชาชนผู้รับบริการทุกขั้นตอนของงานบริการให้ประชาชนเกิดความพึงพอใจสูงสุด
๓. กำชับให้แต่ละงานบริการดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ผ่านช่องทางที่หลากหลาย

**๖. ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

**ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง**

๑. เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบแต่ละงานไม่ได้นำข้อมูล เผยแพร่บนเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลสันพระเนตร
๒. เจ้าหน้าที่ขาดความรู้และความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
๓. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานยังไม่ครบถ้วนทุกประเด็นของแต่ละงาน



## การพัฒนาหรือการรักษาระดับ

๑. มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบแต่ละงานดำเนินการส่งมอบข้อมูลที่จะเปิดเผยให้นิติกรเพื่อเผยแพร่ข้อมูลงานต่าง ๆ บนเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลสันพระเนตร
๒. จัดประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจและแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในการจัดเตรียมข้อมูลในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
๓. ดำเนินการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ครอบคลุม ครอบคลุมทุกประเด็นของแต่ละงาน
๔. ปรับปรุงเว็บไซต์เทศบาลตำบลสันพระเนตร

## ๗. ข้อเสนอแนะ/เป้าหมายในการปฏิบัติในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ส่วนราชการภายในเทศบาลตำบลสันพระเนตร ควรมีการแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบให้ชัดเจน โดยมีนิติกร เป็นผู้ประสานงานหลักและรวบรวมข้อมูล ดำเนินการวางแผนแก้ไขปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ประเด็นที่ควรมีการเปิดเผย หรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้แก่

๑. การเผยแพร่ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ ยกตัวอย่างเช่น ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นต้น ซึ่งเป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. การเผยแพร่หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปี ๒๕๖๖ อย่างน้อยประกอบด้วย การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

๓. การเผยแพร่ความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี โดยมีเนื้อหาหรือรายละเอียดความก้าวหน้า ยกตัวอย่างเช่น ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ กิจกรรม รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน เป็นต้น และเป็นข้อมูลในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๔. การเผยแพร่แผนผังแสดงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน โดยควรแสดงตำแหน่งที่สำคัญ และการแบ่งส่วนงานภายใน เช่น สำนัก กอง ศูนย์ ฝ่าย ส่วน กลุ่ม เป็นต้น ในกรณีเป็นเทศบาล ควรแสดงโครงสร้างที่ครอบคลุมทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำ

๕. ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน

๖. ส่งเสริมให้มีการเปิดโอกาสให้ประชาชน มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ โดยเพิ่มการให้สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน

๗. เพิ่มการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน

๘. ส่งเสริมการให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านในการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง

๙. พัฒนากระบวนการคัดเลือกผู้เข้ารับ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม

๑๐. ส่งเสริมกลไกการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง

๑๑. แก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงานอย่างจริงจัง

๑๒. เพิ่มการกำกับติดตาม ถ้ามีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ต้องมีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง

๑๓. เพิ่มมาตรการส่งเสริมให้หน่วยงาน มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต ตรวจสอบการทุจริต และลงโทษทางวินัยอย่างจริงจังเมื่อพบการทุจริต

๘. แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไปสู่การปฏิบัติ

- (๑.) แต่งตั้งคณะทำงานกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
- (๒.) มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบในการจัดเตรียมข้อมูลในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ตามข้อ ๗.
- (๓.) ติดตามผลการดำเนินงานของแต่ละงานที่รับผิดชอบเป็นประจำทุกเดือน
- (๔.) เผยแพร่ผลการดำเนินงานผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ ปัดประกาศ หอกระจายข่าวหมู่บ้าน และทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

งานกฎหมายและคดี ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล  
เทศบาลตำบลสันพระเนตร  
อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่